

ملخص رسالة دكتوراة بعنوان المناخ الأخلاقي كمتغير وسيط في العلاقة بين نمط القيادة والأداء التنظيمي : دراسة مقارنة بين بنوك القطاع العام والخاص
إعداد الباحث: محمود بدوي أحمد كمال

الملخص باللغة العربية

لقد تزايد إهتمام الباحثين بأخلاقيات الأعمال نتيجة ظهور الكثير من الممارسات غير الأخلاقية للمنظمات وما لهذه الممارسات من تأثير في سمعة المنظمة وعلاقتها بعملائها وتهدف هذه الدراسة إلى تحديد أثر المناخ الأخلاقي كمتغير وسيط في العلاقة بين نمط القيادة والأداء التنظيمي، وقد تم تطبيق الدراسة على عينة مكونة من ٤٠٥ مفردة من العاملين بالقطاع المصرفي العام والخاص، وتوصلت الدراسة إلى وجود علاقة إيجابية بين نمطي القيادة " التحويلية والتبادلية" والمناخ الأخلاقي، وكذلك وجود علاقة ايجابية مباشرة وغير مباشرة بين القيادة التبادلية والأداء التنظيمي، ووجود علاقة ايجابية غير مباشرة فقط بين القيادة التحويلية والأداء التنظيمي، كما توصلت الدراسة إلى أن المناخ الأخلاقي يتوسط العلاقة بين نمطي القيادة "التحويلية، والتبادلية" والأداء التنظيمي .