

الملخص العربي

عنوان البحث : أثر التمكين الإداري في بلورة التماثل التنظيمي - دراسة تطبيقية على العاملين في جامعة بني سويف .

هدفت هذه الدراسة إلى معرفة أثر التمكين الإداري في بلورة التماثل التنظيمي لدى العاملين بجامعة بني سويف، ولتحقيق أهداف دراسة استخدمت استبانة لجمع البيانات وقد وزعت على عينة بلغ حجمها (٣٥٨) مفردة وكان عدد الاستجابات المسترجعة والصالحة للتحليل (٣٣٦) استبانة . وتوصلت الدراسة إلى عدة نتائج أهمها أن متغيرات الدراسة المستقلة الخاصة بالتمكين الإداري (تفويض السلطة، فرق العمل، الاتصال الفعال، التدريب، التحفيز) لها أثر ذو دلالة إحصائية على المتغير التابع التماثل التنظيمي بأبعاده (الولاء التنظيمي، التشابه التنظيمي، الإلتناء التنظيمي) . وخلصت الدراسة إلى العديد من التوصيات أهمها : ضرورة إيجاد مناخ تنظيمي ملائم لتطبيق مفهوم التمكين الإداري لما له من أثر إيجابي على عملية التماثل التنظيمي لدى العاملين في الجامعة .

الكلمات الدالة : التمكين الإداري - التماثل التنظيمي - جامعة بني سويف .