

المستخلص

إن دراسة نية التمريض لترك مهنتهم يساهم في التنبؤ بقراراتهم الفعلية ولذلك فمن المثير للقلق أن العديد من الممرضات لديها نية لترك مهنتهم وهذا يعد مؤشرا على عدم انتمائهم لمهنتهم. **الهدف:** هدفت الدراسة الحالية إلى استكشاف نية هيئة التمريض لترك المهنة وانتمائهم المنظمى فى بعض المستشفيات المختارة بمدينة بنى سويف. **طرق وأدوات البحث:** تم استخدام تصميم وصفي استكشافي لإجراء هذه الدراسة وتكونت عينة الدراسة من (١٨٠) ممرض (ة) من الذين لديهم خبرة لا تقل عن خمس سنوات في مكان الدراسة، ووافقوا على المشاركة في الدراسة، جمعت البيانات باستخدام استبيانين ؛ أحدهما عن نية هيئة التمريض لترك المهنة والآخر عن الانتماء المنظمى لهم. **النتائج:** كشفت هذه الدراسة أن هيئة التمريض لديهم نية عالية لترك المستشفى وكذلك المهنة، ودرجة متوسطة من الانتماء المنظمى. كانت هناك علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين الانتماء المنظمى والنية لترك مهنة التمريض. **الخلاصة:** خلصت الدراسة إلى أن غالبية هيئة التمريض في مستشفى بنى سويف العام من الإناث، متزوجات، يحملون دبلوم تمريض، ولديهم عشر سنوات من الخبرة وأكثر داخل المستشفى. وكان لديهم نية عالية لترك المستشفى والمهنة عامة ومستوى متوسط من الانتماء المنظمى. **التوصيات:** أوصت الدراسة مدير المستشفى بوضع استراتيجيات لاستبقاء التمريض، كما أوصت صانعى القرار بوضع سياسات لمنع هذه المشكلة وأوصت بإجراء البحوث المستقبلية للتحقيق في العوامل المساهمة في هذه المشكلة.

الكلمات الدالة:

نية هيئة التمريض لترك المهنة، الانتماء المنظمى لهيئة التمريض.